



MICROSOFT LEARNING PARTNERS

# Hauptgründe für ein IT-Training von einem Microsoft Learning Partner

März 2021

**Die digitale Transformation** läutet eine neue Ära digitaler, kundenorientierter Produkte, Dienstleistungen und Erfahrungen in einem Umfeld rasanter Veränderungen und Unsicherheiten ein.

Um Menschen dabei zu helfen, ihre Karriereziele schneller zu erreichen und um die digitale Transformation von Unternehmen zu unterstützen, setzen IT-Verantwortliche häufig autorisierte Microsoft Learning Partners aufgrund ihrer einzigartigen Fähigkeiten, zertifizierten Ausbildern sowie ihrem Zugriff auf Microsoft Official Courseware (MOC) ein.

Schauen Sie sich die Ergebnisse der IDC-Studie zu den Top-Vorteilen von Learning Partners an, um den geschäftlichen Nutzen Ihrer Lerninitiative zu maximieren.\*



### Über die IDC-Studie

Um herauszufinden, wie Unternehmen Learning Partners zur Weiterbildung ihrer IT-Teams optimal nutzen können, hat Microsoft kürzlich eine Studie des globalen Forschungsunternehmens IDC gesponsert. Die Ergebnisse der Studie, [Innovation und Aufschwung mithilfe von Microsoft Learning Partners](#),\* sind in diesem Whitepaper zusammengefasst.

\* [Innovation und Aufschwung mithilfe von Microsoft Learning Partners](#), IDC-Studie, gesponsert von Microsoft, Dokument Nr. US47225021, Januar 2021.

## 1. Microsoft Learning Partners bieten maßgeschneiderte End-To-End-Schulungslösungen.

Learning Partners beraten und bieten eine Reihe von Kompetenzen, die in den Aufbau und die Durchführung einer Schulungsinitiative für Unternehmen einfließen, darunter:

- **Ermittlung von Lern- und Unternehmenszielen.** Learning Partners arbeiten mit Ihnen zusammen, um die Lerninitiativen zu identifizieren und auf Ihre Schulungsbedürfnisse auszurichten. Sie richten ihre Dienste auf Ihre spezifischen Geschäftsanforderungen aus, koordinieren und stellen dann die Ressourcen bereit, die diesen Anforderungen gerecht werden.

- **Vereinfachung der Lerninitiative.** Verlagerung der Schulungen auf Learning Partners kann effizient sein. Sie helfen, den Lehrplan abzustimmen, Aktivitäten zu koordinieren und die Lernergebnisse für Ihr Unternehmen zu verwalten.

## 2. Microsoft Learning Partners bieten Skalierbarkeit, Flexibilität und Schnelligkeit, um Ihre Qualifikationsanforderungen zu erfüllen.

Unabhängig von der Größe Ihrer IT-Gruppe möchten Sie einen Partner, der Lernprogramme auf die Anforderungen Ihres Unternehmens abstimmen und anpassen kann — und das möglichst kurzfristig. Mit anderen Worten, Sie möchten einen Partner mit Skalierbarkeit, Flexibilität und Schnelligkeit.

Mit diesen drei Eigenschaften kann ein Learning Partner Ihrem Unternehmen helfen:

- **Schlagfertig und zielgerichtet.** Der ideale Partner kann kurzfristig zielgerichtete Lerninitiativen einrichten, alle erforderlichen Ressourcen bereitstellen und sicherstellen, dass die Programme auf Kurs bleiben.
- **Implementierung globaler Programme.** Wenn Ihr Unternehmen Lernlösungen für unterschiedliche Zeitzonen benötigt, sollen Sie mit einem Learning Partner zusammenarbeiten, der Programme überall und jederzeit bereitzustellen kann, wo und wann immer Sie sie brauchen.
- **Anpassung an geschäftliche Zwänge.** Ihre Zeitpläne, Plattformen und Teams können sich ändern. Learning Partners sind flexibel und können ihre Dienste an Ihre geschäftlichen Umstände anpassen.
- **Stets der Technik voraus.** Autorisierte Microsoft Learning Partners halten sich nicht nur mit der technologischen Weiterentwicklung auf dem Laufenden, sondern helfen Ihnen auch bei der Vorbereitung auf sich ändernde Geschäftsanforderungen.

### 3. Microsoft Learning Partners bieten zusätzliche Dienste, die zum Erfolg Ihres Programms zur Kompetenzentwicklung beitragen können.

Learning Partners bieten eine Vielzahl von Tools und Ansätzen zur erforderlichen Unterstützung der Lernenden. Dazu gehören praktische Labore, eine Mischung aus Selbstlern- und Präsenztrainings, maßgeschneiderte Inhalte, rollenbasierte Lernpfade, Mentoring- und Diskussionsgruppen, Beurteilung vor, während und nach dem Training und Unterstützung bei der Zertifizierungsvorbereitung und -prüfungen, falls erforderlich.

Ein Learning Partner kann Folgendes bereitstellen:

- **Individuelle Lernprogramme.** Learning Partners können

Standardkurse oder -pfade für ihre Unternehmenskunden verwenden oder Inhalte oder Ablauf anpassen, um das Lernprogramm so relevant und anwendbar wie möglich für die Zielgruppe zu gestalten.

- **Abstimmung des Schulungsangebots auf Ihre Anforderungen.** Autorisierte Microsoft Learning Partners verwenden eine Vielzahl von Angebotsmodellen und unterschiedlichen Lehrmethoden, um den Effekt von Schulungen und Wissenserhalt zu maximieren.

### 4. Microsoft Learning Partners bieten qualitativ hochwertige Schulungsinhalte und -angebote.

Qualitativ hochwertige Schulungsprogramme helfen Unternehmen dabei, ihre Ziele für die digitale Transformation zu erreichen. In der IDC-Studie bedeutet *Qualität*.

- **Exakte, relevante Inhalte und gesamter Schulungsplan.** Ein Learning Partner bietet Schulungen mit Microsoft Official Courseware (MOC) an und kann Kurse so anpassen, dass die Inhalte für Ihre Teams noch relevanter werden. MOC wurde mithilfe von Microsoft-Produktingenieuren und erfahrenen Beratern entwickelt, damit Sie wissen, dass Sie genaue und aktuelle Informationen erhalten.
- **Qualität der Ausbilder.** Microsoft Learning Partners haben einen strengen Prüfungs- und Einstellungsprozess für ihre Ausbilder, die Microsoft Certified Trainer (MCTs) sind. Die MCTs haben praktische Erfahrung mit den Technologien und wissen, wie sie den Lernenden zum Erfolg verhelfen.
- **Vertrauenswürdige Zertifizierungen.** Lernende profitieren von dem Nachweis der branchenweit anerkannten Zertifizierungen. Durch das Lernen der Zertifizierungsinhalte konzentrieren sich die Lernenden auch auf die richtigen Fähigkeiten. Diese Bemühungen tragen dazu bei, den Erfolg der Lerninitiativen der Unternehmen zu steigern.



### Der richtige Partner macht den Unterschied

Die IDC-Studie ergab, dass Learning Partners in spezifischen Anwendungsfällen für IT-Schulungen besser in der Lage waren, Schulungen zu grundlegender digitaler Kompetenz (einschließlich Analyse- und Cloud-Themen) durchzuführen und Teams für den Einsatz neuer Technologien, Prozesse und besser zu qualifizieren.

Welche Schulungen helfen bei der Lösung wichtiger Anwendungsfälle für IT-Kompetenzen? \*

Anwendungsfall	Microsoft Learning Partner	Andere Anbieter	Intern
Digitale Kompetenz			
Einsatz Neu-Produkt/Verfahren			
Umschulung			
Auffrischkurs			
Anwerben, Anstellen und Behalten			
Karriereentwicklung			
Compliance			
Führung			

Auswahlhäufigkeit: Öfters (>60%)      Oft (40–60%)      Weniger oft (<40%)

\* Aus Abb. 1, „Wichtige Anwendungsfälle für IT-Kompetenz“ in [Innovation und Aufschwung mithilfe von Microsoft Learning Partners](#)

## Digitale Transformationsbemühungen profitieren von Microsoft Learning Partners.

In allen befragten Unternehmen wiesen IT-Verantwortliche auf Microsoft Learning Partners als einen Schlüssel zum Erfolg hin. Durch Zusammenarbeit mit einem Learning Partner konnten Teams ihre Projektmeilensteine erreichen und ihr Verständnis der Technologie-Infrastruktur verbessern. Darüber hinaus waren die Unternehmen insgesamt zufriedener mit den Ergebnissen und Geschäftsauswirkungen ihrer Lerninitiativen.

Die besten Schulungsanbieter haben vier Gemeinsamkeiten: End-To-End-Lösungen, Skalierbarkeit, Flexibilität und Schnelligkeit, um die Anforderungen der Unternehmen zu erfüllen; zusätzliche Angebote für Lernende und qualitativ hochwertige Materialien und Auszubildende.

**Unser weltweites Netzwerk von Microsoft Learning Partners bietet flexible, rollenbasierte und maßgeschneiderte Schulungen und kann Ihr Team auf Zertifizierungen in Microsoft-Technologien vorbereiten.**

**Finden Sie hier einen  
Microsoft Learning Partner**